

Bilancio Sociale 2021

APPRODI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa edizione del Bilancio Sociale, La Società Cooperativa Sociale Approdi si prefigge di comunicare all'esterno, in modo efficace e chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2021.

I dati e le informazioni raccolte nel presente elaborato sono il frutto di un lavoro di analisi ex post sul progetto di sviluppo della cooperativa. L'obiettivo è far emergere il proprio operato ed avere un chiaro quadro di ciò che sarà in un'ottica di crescita costante.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio 2021, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti con il quale la cooperativa interagisce.

La cooperativa ha redatto il bilancio sociale ai sensi dell'art 9 del decreto legislativo 112/17 ed il dm del 04.07.2019 e come previsto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Il bilancio sociale viene sottoposto alla approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente viene depositato.

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che sono a vario titolo coinvolti nelle attività della cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori e in modo più allargato al territorio di appartenenza.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	APPRODI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01405060912
Partita IVA	01405060912
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	NUORO (NU) VIA DONATORI DI SANGUE 6 CAP 08100
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A220025
Telefono	+39 0784 30806
Email	coop.approdi@virgilio.it
Pec	approdi@legalmail.it
Codici Ateco	879000

L'attività principale della cooperativa consiste nella gestione di una struttura sanitaria residenziale psichiatrica.

Aree territoriali di operatività

Provincia di Nuoro, Regione Sardegna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa ha come oggetto:

- l'assistenza per la promozione della salute, il rispetto e il riconoscimento dei diritti del malato mentale, la cura la riabilitazione ed il reinserimento sociale e lavorativo a favore di categorie svantaggiate portatrici di handicap fisico, psichico e sensoriale, ex internati in ospedali psichiatrici giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, categorie soggette a qualsiasi forma di emarginazione.

Perseguire la stabilità e la migliore redditività del lavoro dei soci mediante:

- la gestione di servizi socio sanitari ed educativi;
- la prestazione di servizi di assistenza psicoterapeutica, psicodiagnostica e medico specialistica nell'ambito delle strutture intermedie per il recupero e la riabilitazione dei soggetti portatori di disagio mentale, sociale e culturale;
- l'attività di promozione e ricerca scientifica nell'ambito del trattamento e della riabilitazione di soggetti portatori di disagio mentale e di altre forme di emarginazione;
- l'attività di promozione, ricerca scientifica e formazione anche attraverso forme di tirocinio didattico nell'ambito del trattamento, della riabilitazione ed il reinserimento di soggetti portatori di handicap, sia esso a livello fisico che psichico e/o per qualsiasi forma di emarginazione;
- lo svolgimento di attività diverse (agricole, artigianali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle diverse forme, ivi comprese le borse di lavoro, tirocini e/o periodi di apprendistato;
- la promozione di attività di lavoro ed ergoterapia a favore degli utenti per facilitare il loro reinserimento sociale;
- le prestazioni di assistenza agli anziani, ai disabili, ai tossicodipendenti e ai minori presso enti pubblici o privati o a domicilio;
- la gestione di strutture residenziali e semiresidenziali, quali le comunità alloggio, le case protette le comunità di recupero ed i centri di aggregazione sociale;
- l'attività di servizi di pulizia presso enti pubblici e/o privati;
- la gestione di mense scolastiche.

- curare la formazione, l'addestramento nonché l'assistenza nei periodi di avviamento al lavoro per i soggetti portatori di handicap fisico e mentale.
- interventi di formazione nell'ambito dell'organizzazione aziendale con particolare riferimento ai trait d'union possibili tra mondo del lavoro, malattia mentale, disagio sociale e culturale.
- organizzare conferenze convegni, corsi di aggiornamento anche in collaborazione con enti pubblici e privati sui problemi oggetto della ricerca e per pubblicarne i risultati.
- promuovere iniziative artistiche, culturali, sportive, divulgative editoriali in genere, come momento di socializzazione e di sensibilizzazione verso il problema della sofferenza e dell'emarginazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Nuoro e Ogliastra	2013
Federsolidarietà Sardegna	2013

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale Approdi opera nel territorio dal 2012. L'ambito di azione è la salute mentale con progetti di prevenzione, promozione e azione sul territorio, attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari e psico-educativi.

I progetti di **prevenzione** e **promozione** mirano a sensibilizzare il territorio verso il benessere psicosociale e facilitare l'integrazione di fasce deboli con l'organizzazione di eventi pubblici, la presenza attiva a manifestazioni pubbliche e servizi offerti al territorio.

L'intervento è finalizzato a promuovere l'autonomia e il sostegno nella vita quotidiana di persone con disturbi psichiatrici, soggetti svantaggiati, portatori di handicap, ex carcerati in ospedali psichiatrici, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, categorie soggette ad ogni forma di emarginazione e le loro famiglie. La cooperativa Approdi gestisce la **Comunità terapeutica Approdo** che, con esperienza ventennale, offre un percorso riabilitativo integrato ai suoi ospiti concordato con i Servizi di appartenenza. **Obiettivo** è rendere gli ospiti gradualmente capaci di vivere in condizioni di maggiore autonomia in un'abitazione propria, in famiglia o in strutture a minore intensità. La cura della persona passa attraverso la vita quotidiana delle **attività quotidiane**: la cucina, l'orto, le commissioni, le gite.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
	Soci cooperatori volontari
	Soci cooperatori fruitori
	Soci cooperatori persone giuridiche

	Soci sovventori e finanziatori
--	--------------------------------

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MURCIA GIOVANNA	no	F	57	07/09/2018	-	2	-	no	Presidente CDA
CORRIAS ALESSANDRA	no	F	48	07/09/2018	-	2	-	no	Vice Presidente CDA
PIREDDA MANUELA	no	F	44	07/09/2018	-	2	-	no	Consigliere CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui femmine
1	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

I consiglieri durano in carica tre anni e sono rieleggibili. Il consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente che durano in carica tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

In media si svolgono n. 2 cda all'anno e le tre componenti sono sempre presenti.

Tipologia organo di controllo

ASSENTE

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
8	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	3
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	3	
Operai fissi	5	3
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	11	11

< 6 anni	9	9
6-10 anni	2	2
11-20 anni		
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio		
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91		
0	persone con disabilità psichica L 381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

n lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

n lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Patologie DSM5 - Comunicazione	11	30	Non obbligatoria	

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità: variabile in base all'attività in quanto soggetta a stagionalità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine		

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

-

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessuna	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCON Cooperative Sociali

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: NESSUNA

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: NON RILEVATO

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): NON RILEVATO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): NON RILEVATO

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): NON RILEVATO

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato: NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione

dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): NON RILEVATO

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: NON RILEVATO

Output attività NON RILEVATO

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) NON RILEVATO

Numero attività esterne:

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti NON RILEVATO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse NON RILEVATO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) NON RILEVATO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati NON RILEVATO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni NON RILEVATO

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

v.2.14.0

APPRODI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Stato patrimoniale micro

	31-12-2021	31-12-2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	20.976	30.619
II - Immobilizzazioni materiali	7.415	3.657
Totale immobilizzazioni (B)	28.391	34.276
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	78.635	83.672
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.236	400
Totale crediti	79.871	84.072
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	1.680	1.680
IV - Disponibilità liquide	5.409	3.533
Totale attivo circolante (C)	86.960	89.285
D) Ratei e risconti	1.657	572
Totale attivo	117.008	124.133
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.000	1.000
IV - Riserva legale	12.163	-
VI - Altre riserve	1	(2)
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(88.172)	(116.187)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(83.682)	40.543
Totale patrimonio netto	(158.690)	(74.646)
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	49.786	34.040
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	225.178	164.810
Totale debiti	225.178	164.810
E) Ratei e risconti	734	(71)
Totale passivo	117.008	124.133

Conto economico micro

	31-12-2021	31-12-2020
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	296.658	395.268
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	1.360	4.145
altri	15.416	16.282
Totale altri ricavi e proventi	16.776	20.427
Totale valore della produzione	313.434	415.695
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	8.514	11.263
7) per servizi	28.023	35.038
8) per godimento di beni di terzi	7.200	7.200
9) per il personale		
a) salari e stipendi	236.555	227.602
b) oneri sociali	48.019	54.905
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	16.534	15.701
c) trattamento di fine rapporto	16.534	15.701
Totale costi per il personale	301.108	298.208
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	13.710	13.403
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	11.268	10.943
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.442	2.460
Totale ammortamenti e svalutazioni	13.710	13.403
14) oneri diversi di gestione	32.580	6.230
Totale costi della produzione	391.135	371.342
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(77.701)	44.353
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1	1
Totale proventi diversi dai precedenti	1	1
Totale altri proventi finanziari	1	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	5.982	3.803
Totale interessi e altri oneri finanziari	5.982	3.803
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(5.981)	(3.802)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(83.682)	40.551
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	8
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	8
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(83.682)	40.543

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	296.658		296.658
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi		15.416	15.416
Contributi e offerte		1.360	1.360
Grants e progettazione			
Altro			

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON E' PREVISTA ALCUNA RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON E' PREVISTA ALCUNA ATTIVITA'

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel corso del 2021 l'attività della cooperativa non si è mai interrotta e durante l'esercizio è proseguita regolarmente, pur nell'osservanza del Protocollo aziendale per la prevenzione del contagio negli ambienti di lavoro e per la tutela della salute dei lavoratori, adottato dalla nostra cooperativa in conformità alle linee-guida contenute nel "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto tra il Governo e le organizzazioni di datori di lavoro e sindacali in data 14/03/2020, poi allegato al D.P.C.M. del 26/04/2020 e sostituito in ultimo dall'Ordinanza del Ministero della Salute del 21 maggio 2021

Ancorché la generale imprevedibilità della situazione sanitaria, lo stato di crisi economica e sociale, le incertezze sull'evoluzione normativa, nonché l'evoluzione della situazione geopolitica in Europa, non consentano di effettuare valutazioni prospettiche estremamente attendibili, si stima che l'attività della nostra cooperativa potrà proseguire anche nel prossimo futuro, tenendo conto degli interventi e delle operazioni che sono stati pianificati e attuati per garantire la ripresa e il mantenimento della funzionalità aziendale.

Nello specifico:

1) nel 2022 l'azienda ha rinnovato l'accreditamento istituzionale con l'ampliamento di un posto letto, per un totale di 8 posti letto residenziali, questo permette alla cooperativa di poter offrire i propri servizi a pieno regime ed ha comportato un incremento del fatturato pari a € 53.655 annui.

2) si è anche in attesa della definizione dei tetti di spesa per il 2023 da parte dell'Ares, e di un ulteriore adeguamento delle rette corrisposte per gli inserimenti dei pazienti.

3) si è fatta richiesta a 8 dipendenti assunti di entrare a fare parte della compagine sociale, cosa che è stata accettata, e da come si evince dai verbali, oggi i soci lavoratori sono 10.

4) si è intervenuti, in accordo con i dipendenti, ad una rimodulazione dei contratti salariali: rinunciando dal mese di giugno a delle indennità e consentendo una riduzione dei costi di circa € 5.500 mensili per un tot di € 38.500 nel corso dell'esercizio.

5) nel mese di novembre si è avuto conferma da parte dell'Amministrazione Regionale di essere beneficiari del contributo per il progetto con titolo Lavoras target Over 35 pari a € 8.000. Tutti questi accorgimenti adottati dalla cooperativa hanno fatto sì che si possa prevedere per il bilancio 2022 una chiusura positiva, situazione confermata da un bilancio di verifica provvisorio, che viene inviato anche al revisore per dimostrarne l'attendibilità.

Questo risultato fa ben sperare nella ripresa della cooperativa se si considera il fatto che nel 2023 la riduzione dei costi del personale è applicata all'intero esercizio, andando a farle risparmiare circa € 66.000.

Anche la ridefinizione dei tetti di spesi da parte dell'Ares con l'adeguamento alle rette saranno visibili solamente nell'esercizio 2023, in quanto è stato comunicato da parte della Pubblica Amministrazione che tali modifiche verranno attivate nei primi mesi del 2023.

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale: NON RILEVATE

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Non stimato	-
Gas/metano: emissione CO2 annua	Non stimato	-
Carburante	Non stimato	-
Acqua: consumo d'acqua annuo	Non stimato	-
Rifiuti speciali prodotti	Non stimato	-
Carta	Non stimato	-
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	Non stimato	-

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUN CONTENZIOSO O CONTROVERSIA

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NON RILEVATO

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

IL NUMERO DEI PARTECIPANTI E' SEMPRE MASSIMO E COINCIDE CON IL CDA.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

BILANCIO.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

NON RILEVATO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NON RILEVATO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NON RILEVATO

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

NON PRESENTE