

Bilancio Sociale 2020

SOC. COOP. SOCIALE BARONIA VERDE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
	Capacità di diversificare i committenti.....	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
	Tipologia di attività	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
	Caratteristiche degli interventi realizzati	30
	Coinvolgimento della comunità.....	31
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
	Indicatori.....	31
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	33
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'introdurre la prima edizione del Bilancio Sociale è importante rivolgere lo sguardo verso quanto sta avvenendo oggi nel nostro paese.

Quello appena passato è stato un anno drammatico, complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. I danni causati da questa incredibile crisi sanitaria sono stati difficili da affrontare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese. Interi comparti sono ancora oggi gravemente penalizzati. A più di un anno dall'inizio di questa terribile pandemia in certi mondi produttivi non si è ancora ricominciato a lavorare, con conseguenze sociali ed economiche catastrofiche.

Fortunatamente, però, in questo scenario difficile, assistiamo a una importante azione di difesa e solidarietà sociale, e allo stesso tempo da moltissime cooperative sociali, incluse noi, che stanno offrendo alle persone la possibilità di continuare a godere dei servizi di assistenza e dei servizi sociali.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio è stato redatto in conformità alle disposizioni al d.lgs. 112/2017 ed in particolare osservando i principi di:

- rilevanza, riportando solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali dell'attività
- completezza
- trasparenza
- neutralità
- competenza di periodo
- comparabilità
- chiarezza
- veridicità e verificabilità
- attendibilità

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOC. COOP. SOCIALE BARONIA VERDE
Codice fiscale	01291760914
Partita IVA	01291760914
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VICO ALCIDE DE GASPERI N. 9 - 08020 - IRGOLI (NU) - IRGOLI (NU)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A186446
Telefono	347/0468192
Fax	
Sito Web	
Email	baronia.verde@libero.it
Pec	baronia.verde@legalmail.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

I committenti sono per lo più pubbliche amministrazioni dislocate nel territorio della provincia di Nuoro, nello specifico le attività portate avanti nel 2020 riguardano i Comuni di Ottana, Bitti, Lula, Noragugume, Orosei, Onifai. La cooperativa opera prioritariamente tramite gare di appalto o analoghe procedure di evidenza pubblica.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive di tipo commerciale, artigianale, agricolo, industriale e nei servizi, indicate nell'art. 4 dello Statuto e finalizzate all'inserimento ed integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. B) e art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in

forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 4 (OGGETTO SOCIALE) CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, DEFINITO NELL'ART. 3

DEL PRESENTE STATUTO, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO: PERSEGUIRE LA STABILITA' E

LA MIGLIORE REDDITIVITA' DEL LAVORO DEI SOCI MEDIANTE: A) LA PROGETTAZIONE, LA REALIZZAZIONE E LA GESTIONE DI AREE VERDI E NON, SIANO ESSE UBICATE IN AMBITO URBANO E/O EXTRAURBANO; B) L'EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA AD ENTI

PUBBLICI, ASSOCIAZIONI, IMPRESE E PRIVATI, PER LO STUDIO E LO SVOLGIMENTO DI PROGETTI NEL SETTORE DELLA PRODUZIONE DEI SERVIZI IN AGRICOLTURA, SILVICOLTURA, AMBIENTE E GIARDINAGGIO, NONCHE' LO STUDIO E LO SVOLGIMENTO DI PROGETTI NEL SETTORE SOCIALE; C) LA REALIZZAZIONE E LA MANUTENZIONE DI PARCHI E GIARDINI, CON LE RELATIVE OPERE DI COMPLETAMENTO STRUTTURALE, ARREDO ED IMPIANTISTICA, NECESSARI AL COMPLETAMENTO;

E) L'ESECUZIONE E LA GESTIONE DI ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SERVIZIO DI MANUTENZIONE E DI PULIZIA STRADE E PIAZZE; F) LA REALIZZAZIONE DI

OPERE DI URBANIZZAZIONE E DI ARREDO URBANO, COMPRESA LA MANUTENZIONE; G) LA PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E GESTIONE DI AREE DA ADIBIRE ALL'ATTIVITA' FLOROVIVAISTICA; H) L'ATTIVITA' DI COLTIVAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI, FLOROVIVAISTICI E SERRICOLI E COMMERCIALIZZAZIONE DEI RELATIVI PRODOTTI; L) L'ATTIVITA' FORMATIVA PRESSO SCUOLE

O ENTI DI FORMAZIONE, ATTRAVERSO PERCORSI DIDATTICI FINALIZZATI ALL'EDUCAZIONE AMBIENTALE, ALLA SALVAGUARDIA ED ALLA CURA DEL VERDE.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

PULIZIA GENERALE DI EDIFICI
GESTIONE PORTO DI SINISCOLA

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Nuoro-Ogliastra	2008
RETE FA.IN.A.S.	2016

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto è quello del centro Sardegna dove la cooperativa cerca di essere di supporto alla promozione ed all'integrazione sociale dei cittadini, alla tutela dei soggetti appartenenti a categorie svantaggiate e ai disoccupati di lunga durata.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa si è costituita nel 2007, a seguito dell'esperienza maturata nell'ambito di un progetto, ai sensi della L. R. 20/97, denominato "Progetto Forestazione", inerente l'inserimento lavorativo e l'integrazione sociale di un gruppo di pazienti psichiatrici in collaborazione con il CSM di Siniscola e i Comuni della bassa Baronia (Galtelli, Irgoli, Loculi, Onifai e Orosei) e nel corso degli anni ha via via intrapreso rapporti con un numero sempre maggiore di realtà stipulando convenzioni con diverse Amministrazioni Comunali, aderendo anche a diverse ATI, nell'interesse e per la tutela dei soggetti fragili.

Nel tempo è riuscita a sviluppare un ambito operativo notevole impegnandosi nella gestione in qualità di servizio. Tale risultato è stato sicuramente merito dello spirito di iniziativa e di professionalità che anima questa cooperativa.



05/05/2008

Anno 2008: Inizio attività PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E GESTIONE DI AREE VERDI E NON IN AMBITO URBANO E/O EXTRAURBANO

24/09/2018

Anno 2018: Inizio attività SERVIZI DI PULIZIA

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I nove soci della cooperativa sono quattro soggetti non svantaggiati e cinque svantaggiati ai sensi della legge 381/91.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SPADA COSTANTI NO	Sì	maschio	49	01/05/2018		0		No	
BROCCA MARINA	No	femmina	54	01/05/2018		0		No	
PUGGIONI SALVATORINA	No	femmina	47	29/04/2018		0		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi

2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina CDA con assemblea dei soci durata in carica tre esercizi verbale data 30.04.2018.
Nomina delle cariche verbale CDA del 02.05.2018.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Num. cda 3 anno
/100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE UNICO COMPENSO € 2.000,00/ANNO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ORDINARIA	29/04/2018	APPROVAZIONE BILANCIO AL 31/12/2017	67,00	2,00

La vita associativa è improntata sulla crescita e il benessere della cooperativa, alla base di tutto è la creazione di lavoro sostenibile per i soci e per tutta la forza lavoro. Ogni socio ha contatti diretti con la dirigenza e il CDA.

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

I soci hanno sempre partecipato alle riunioni assembleari.
 Gli aggiornamenti inerenti situazioni riguardante l'andamento gestionale della cooperativa avvengono anche al di fuori delle assemblee statutarie.

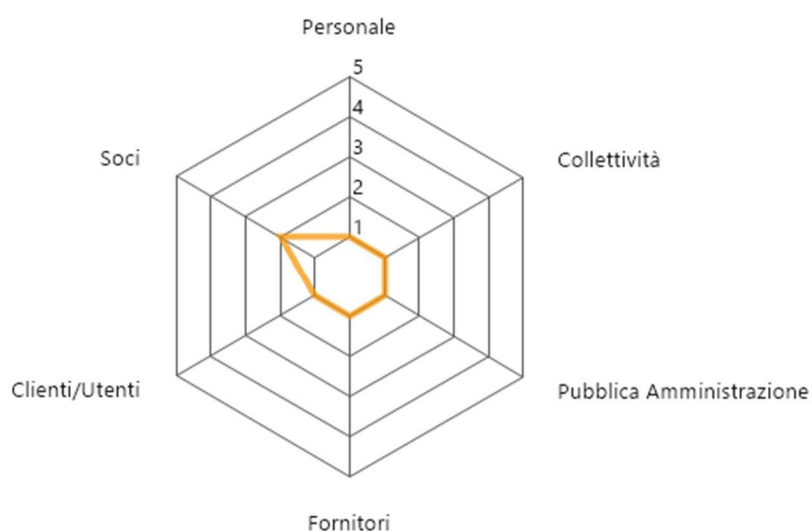
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Contatto diretto, telefonico, mail	1 - Informazione
Soci	Contatto diretto, telefonico, mail	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Contatto diretto, telefonico, mail	1 - Informazione
Fornitori	Contatto diretto, telefonico, mail	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Contatto diretto, telefonico, mail	1 - Informazione
Collettività	Contatto diretto, telefonico, mail	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 99,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Amministrazioni Comunali	Ente pubblico	Convenzione	Altre forme

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
160	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
92	di cui maschi
68	di cui femmine
27	di cui under 35
51	di cui over 50

N.	Cessazioni
126	Totale cessazioni anno di riferimento
72	di cui maschi
54	di cui femmine
23	di cui under 35
40	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
61	Nuove assunzioni anno di riferimento*
37	di cui maschi
24	di cui femmine
8	di cui under 35
20	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	117
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	10
Operai fissi	2	107
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	160	78
< 6 anni	160	78
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
119	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
10	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
104	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
97	Totale dipendenti
27	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
70	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
40	Totale tirocini e stage
40	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	sicurezza art. 81	0	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
119	Totale dipendenti determinato	6	113
72	di cui maschi	5	67
47	di cui femmine	1	46

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Rimborsi	2000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20396,73/10193,14

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: .

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa si impegna al fianco dei committenti a creare possibilità di inserimento socio-lavorativo per le fasce più deboli della comunità e opportunità di reinserimento sano nel contesto sociale di riferimento.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito della cooperativa gli organi decisionali sono al 66% donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La coop.va ha promosso interventi di reinserimento socio-lavorativo con l'obiettivo di implementare e sviluppare il benessere psicofisico dei soggetti coinvolti nelle attività lavorative attraverso attività di responsabilizzazione e sviluppo individuale della stima di sé e della resilienza, anche a prescindere del titolo di studio posseduto.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

In determinati periodi si è avuto un incremento della forza lavoro in relazione al numero di committenze da parte dei Comuni inerenti Progetti LAVORAS. Alcuni di questi lavoratori hanno poi trovato occupazione stabile in seguito all'esperienza avuta con la nostra cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La possibilità di svolgere un'attività lavorativa ha permesso a molti lavoratori di entrare e rientrare nel mondo del lavoro e acquisire un miglioramento della propria qualità di vita e, indirettamente, anche in quella dei propri familiari.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di

14 anni e più):

Nell'espletamento dei servizi numerosi sono gli utenti per i quali si è raggiunto l'obiettivo dell'innalzamento delle condizioni di qualità della vita.

Ad esempio la cooperativa a seguito tra il 2019 e il 2020 tre progetti finanziati dalla Regione Sardegna in collaborazione con i PLUS di Mogoro, Siniscola e Nuoro rivolto ad utenti dei CSM del territorio che hanno avuto importanti ricadute dal punto di vista personale e sanitario per gli utenti coinvolti. Si è soprattutto evidenziata una riduzione dei TSO e un miglioramento nelle relazioni familiari.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa nello svolgimento delle proprie attività cerca di attivare tutte le strategie affinché possano beneficiarne anche i familiari. A tal proposito nei progetti seguiti dalla cooperativa è sempre costante la collaborazione e il confronto con i familiari dei soggetti più deboli coinvolti al fine di sgravare sugli impegni dei familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il sistema di offerta dei servizi è correlato fra diversi target di utenza (soggetti svantaggiati, disoccupati, inoccupati, pazienti psichiatrici, alcolisti tossicodipendenti, etc.) e le diverse tipologie di servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Molte attività e progetti seguiti dalla cooperativa vedono coinvolte imprese del territorio con l'obiettivo di promuovere e sviluppare una rete di rapporti e scambio continuo di valori condivisi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

In generale si ha la fiducia a 360 gradi sui servizi che la cooperativa sta svolgendo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

In generale le attività svolte dalla cooperativa anche un impatto nel miglioramento della visione del paesaggio e del luogo di vita dei soggetti coinvolti, in quanto i progetti mirano a responsabilizzare il personale e riconoscere le potenzialità del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale

delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha implementato progetti di inclusione sociale rivolti ad utenti con disabilità in collaborazione con imprese agricole del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I servizi e i progetti seguiti dalla cooperativa hanno avuto un evidente incidenza sulle politiche pubbliche in termini anche di risparmio per la P.A..

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione a bandi in partnership con enti pubblici

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Le attività lavorative della cooperativa hanno una forte incidenza sulla conservazione e tutela dell'ambiente, attivando comportamenti responsabili sia sui lavoratori, sia sulla comunità. L'obiettivo è sviluppare e implementare il grado di sensibilità personale e sociale verso il territorio e l'ambiente di appartenenza.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

In seguito alle attività, ai progetti e servizi svolti dalla cooperativa, il livello di soddisfazione per la situazione ambientale è pari al 90% del personale coinvolto e delle comunità di appartenenza.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'incremento socio-territoriale e della qualità della vita delle persone coinvolte direttamente e indirettamente nei servizi e nei progetti.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Convegni e giornate di sensibilizzazione.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	972.988,00 €	1.080.497,00 €	425.946,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	43.934,00 €	275.173,00 €	77.729,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	720,00 €	2.026,00 €	5.196,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	3.300,00 €	3.300,00 €	3.300,00 €
Totale riserve	343.730,00 €	211.674,00 €	184.404,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	135.801,00 €	136.138,00 €	28.112,00 €
Totale Patrimonio netto	482.831,00 €	351.112,00 €	215.816,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	135.987,00 €	136.340,00 €	28.112,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	136.632,00	137.234,00	28.540,00 €

	€	€	
--	---	---	--

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	600,00 €	600,00 €	600,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	2.700,00 €	2.700,00 €	2.700,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.018.841,00 €	1.357.719,00 €	508.943,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	709.848,00 €	872.161,00 €	332.513,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	47.865,00 €	43.430,00 €	37.616,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,00 %	68,00 %	73,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	972.988,00 €	720,00 €	973.708,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	973.708,00 €	0,00 €	973.708,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	43.934,00 €	0,00 €	43.934,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.016.922,00 €	99,00 %
Incidenza fonti private	720,00 €	1,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le politiche di inclusione sociale sviluppate sino ad oggi sono in stretta connessione con l'ambiente, in quanto trattasi per la maggior parte di progetti di agricoltura sociale ove la sostenibilità ambientale è determinata anche da un'agricoltura estensiva e rispettosa dell'ambiente. La sostenibilità ambientale infatti più di altri è insita nei prodotti agroalimentari primari e trasformati derivanti dai progetti di agricoltura sociale. Tali politiche infatti superano il mero profitto economico ponendo al primo posto la sostenibilità delle azioni a 360°.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: riduzione di attrezzature a motore altamente inquinanti con attrezzature elettriche connesse d impianti fotovoltaici

Rigenerazione beni in disuso: recupero legno per realizzare elementi arredo

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
agricoltura sociale	50	20	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
giornate in fattoria	l'agricoltura sostenibile	Loculi (NU)	adulti e minori

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	50	kw
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante	2000	litri

Acqua: consumo d'acqua annuo	60	mc
Rifiuti speciali prodotti	10	q.li
Carta	1	q.le
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	1	q.le

niente da rilevare

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

I progetti sino ad oggi sviluppati hanno interessato ampi territori a livello regionale in Sardegna, con particolare riferimento agli ambiti socio-sanitari (PLUS) operanti nei diversi territori. I progetti di inclusione, rivolti a soggetti "fragili" hanno visto lo sviluppo di reti territoriali tra i vari attori pubblici e privati coinvolti al fine mettere a sistema le migliori forze e ottenere così il maggiore impatto sociale possibile.

I progetti hanno interessato i seguenti ambiti:

- la cura del verde pubblico e privato;
- la cura dei boschi;
- l'agricoltura sociale;
- il riciclo e l'artigianato;
- servizi alla persona.

Ciò ha permesso di creare quelle sinergie con impatti tangibili sulle comunità, sugli utenti coinvolti e sulle loro famiglie.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Le comunità hanno sempre rappresentato l'asse principale da tener conto nelle azioni dei vari progetti sviluppati nei territori. Dalle fasi di animazione, al fine di consentire la massima partecipazione al progetto, sino alle fasi di monitoraggio, disseminazione dei risultati, sensibilizzazione alle politiche di inclusione sociale.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
convegno	ambiente e agricoltura sociale	Mogoro (NU)	utenti e famiglie
convegno	agricoltura	Nuoro	utenti, famiglie e operatori sociali

Indicatori

partecipanti coinvolti

interesse iniziale dimostrato

proseguimento delle attività

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenzioni o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Già il nostro modo di operare nello svolgimento dei servizi rispetta pienamente tutti i criteri sopra descritti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del CdA avvengono sempre in presenza dell'intero Consiglio;
Le assemblee dei soci che approvano il bilancio avvengono normalmente in presenza di almeno il 50% dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione del bilancio di esercizio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'organo di controllo ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo Settore - D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117) sia quelle previste dall'art. 31 (Revisione legale dei conti).

In particolare ha esercitato compiti di monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali. Ha svolto le attività di verifica del Bilancio Sociale 2020 il quale è stato redatto secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione di attendibilità e di corretta rappresentazione delle attività della Cooperativa, e i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e con le ispezioni svolte.

L'organo di controllo attesta pertanto che il Bilancio Sociale è stato predisposto secondo i principi di redazione, struttura e contenuto previsti dalle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il revisore Unico

Alfredo Periccioli

Il Consiglio di Amministrazione

Spada Costantino

Brocca Marina

Puggioni Salvatorina

“Il sottoscritto amministratore dichiara, ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000, che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.”