

Bilancio Sociale 2021

FREEJOBS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa edizione del Bilancio Sociale, La Società Cooperativa Freejobs si prefigge di comunicare all'esterno, in modo efficace e chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2021.

I dati e le informazioni raccolte nel presente elaborato sono il frutto di un lavoro di analisi ex post sul progetto di sviluppo della cooperativa.

L'obiettivo è far emergere il proprio operato ed avere un chiaro quadro di ciò che sarà in un'ottica di crescita costante.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale fa riferimento all' esercizio 2021, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti con il quale la cooperativa interagisce.

La cooperativa ha redatto il bilancio sociale ai sensi dell'art 9 del decreto legislativo 112/17 ed il dm del 04.07.2019 e come previsto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Il bilancio sociale viene sottoposto alla approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente viene depositato.

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che sono a vario titolo coinvolti nelle attività della cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori e in modo più allargato al territorio di appartenenza.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Società Cooperativa Sociale Freejobs
Codice fiscale	01600910911
Partita IVA	01600910911
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	SOCIETA' COOPERATIVA
Indirizzo sede legale	Via LAMARMORA 118 DESULO 08032 NU Italia
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135334
Telefono	+3933921070968
Email	cooperativa.freejobs@gmail.com
Pec	coop.freejobs@pec.it
Codici Ateco	829999

Aree territoriali di operatività

Regione Sardegna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91;

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa nasce per operare nei seguenti settori: servizi in agricoltura; servizi verso le industrie agroalimentari; attività di supporto alla produzione vegetale; servizi di supporto per la silvicoltura, trasporto merci su strada; servizi di supporto alla logistica relativi alla distribuzione delle merci; facchinaggio; cura e manutenzione del paesaggio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- attività di cura e manutenzione del paesaggio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETA'	2021

Consorzi:

Nome
--

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
--	--

Storia dell'organizzazione

La FREEJOBS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE si è costituita nel gennaio 2021 su impulso degli amministratori sono MIRKO FRAU (Presidente CdA), GIANLUCA CORGIOLU (Vice Presidente), e GIANNI TODDE (Consigliere), con diverse esperienze maturate nelle industrie agroalimentari

La cooperativa nasce per operare nei seguenti settori: servizi in agricoltura; servizi verso le industrie agroalimentari; attività di supporto alla produzione vegetale; servizi di supporto per la silvicoltura, trasporto merci su strada; servizi di supporto alla logistica relativi alla distribuzione delle merci; facchinaggio; cura e manutenzione del paesaggio.

La FREEJOBS ha iniziato la propria attività nel marzo 2021, per via del contratto di affidamento di reparti siglato con la Onnis Formaggi srl, società proprietaria di un caseificio sito in Villanovaforru.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
-	Soci cooperatori fruitori
-	Soci cooperatori persone giuridiche
-	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Mirko Frau	Si	M	47	22/01/21	NO	1	0	0	PRESIDENTE
Gianluca Corgiolu	Sì	M	48	22/01/21	NO	1	0	0	VICE PRESIDENTE
Gianni Todde	No	M	41	22/01/21	NO	1	0	0	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi

-	di cui femmine
-	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
-	di cui soci operatori fruitori
-	di cui soci sovventori/finanziatori
-	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
-	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina composizione e durata del Cda sono definiti nell'art.30 dello Statuto. Gli amministratori durano in carica tre esercizi e devo essere scelti fra le differenti tipologie di socio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N°2, partecipazione 100%

Tipologia organo di controllo

ASSENTE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	30/03/2021	30/03/2021	Ammissione socio Sergio Gaviano e nomina in cda	100%	0
2021	30/12/2021	30/12/2021	Andamento primo anno di Attività	100%	0

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Puntuale retribuzione degli stipendi, applicazione corretta del CCNL riconoscimento professionale	4 - Co-produzione
Soci	Stabilità economica della Cooperativa, puntuale retribuzione degli stipendi	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Coopfin	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Risposta puntuale ai bisogni con interventi sempre più personalizzati	1 - Informazione
Fornitori	Pagamento puntuale delle prestazioni e dei servizi offerti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Rispetto degli impegni contrattuali, erogazione di servizi di qualità in linea con le finalità del servizio erogato, supporto continuo nella gestione di situazioni emergenza	3 - Co-progettazione
Collettività	Famiglia : assistenza nella gestione dei parenti in carico ai servizi	3 - Co-progettazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
2	di cui femmine
7	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
1	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
14	di cui maschi
2	di cui femmine
7	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	15
Dirigenti	-	-
Quadri	-	-
Impiegati	1	-
Operai fissi	-	-
Operai avventizi	-	15
Altro	-	-

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	16	0
< 6 anni	16	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
15	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
16	Totale dipendenti

	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91		0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	2	0

	651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

n lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

n lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	SICUREZZA ALIMENTARE; GMP,GHP	15	16	obbligatoria	Interno

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Sicurezza nei luoghi di lavoro	15	8	obbligatoria	Interno

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità: variabile in base all'attività in quanto soggetta a stagionalità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
-----------	----------------------------	------------------	------------------

1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
0	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	8	7
0	di cui maschi	8	5
0	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
3	Totale lav. stagionali/occasional
3	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Coadiuvano alle attività della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessuna	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO NAZIONALE PER COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1831.71/274.26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: NESSUNA

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON RILEVATO

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NON RILEVATO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NON RILEVATO

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON RILEVATO

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NON RILEVATO

Output attività

INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI CON SVANTAGGIO.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) nessun evento

Numero attività esterne: 0

Tipologia: -

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti NON RILEVATO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

OPPORTUNITA' DI APPRENDIMENTO DI AZIONI QUOTIDIANE CHE PRODUCONO AUTONOMIA PERSONALE E DIVENTANO POSSIBILITA' DI IMPIEGO FUTURO PER ALCUNE DISABILITA'.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) NON RILEVATO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati NON RILEVATO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni NON RILEVATO

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato patrimoniale micro

	31-12-2021
Stato patrimoniale	
Attivo	
B) Immobilizzazioni	
II - Immobilizzazioni materiali	17.925
Totale immobilizzazioni (B)	17.925
C) Attivo circolante	
II - Crediti	
esigibili entro l'esercizio successivo	42.506
Totale crediti	42.506
IV - Disponibilità liquide	1.594
Totale attivo circolante (C)	44.100
D) Ratei e risconti	3
Totale attivo	62.028
Passivo	
A) Patrimonio netto	
I - Capitale	400
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.554
Totale patrimonio netto	2.954
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	4.324
D) Debiti	
esigibili entro l'esercizio successivo	50.250
esigibili oltre l'esercizio successivo	4.500
Totale debiti	54.750
E) Ratei e risconti	0
Totale passivo	62.028

Conto economico micro

31-12-2021

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni		135.607
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio		4.000
Totale altri ricavi e proventi		4.000
Totale valore della produzione		139.607
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		6.628
7) per servizi		8.272
9) per il personale		
a) salari e stipendi		95.640
b) oneri sociali		16.683
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale		6.493
c) trattamento di fine rapporto		6.493
Totale costi per il personale		118.816
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		1.860
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali		1.860
Totale ammortamenti e svalutazioni		1.860
14) oneri diversi di gestione		1.208
Totale costi della produzione		136.784
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)		2.823
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri		269
Totale interessi e altri oneri finanziari		269
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)		(269)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)		2.554
21) Utile (perdita) dell'esercizio		2.554

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	-	-	-
Prestazioni di servizio	-	135607,00	135607,00
Lavorazione conto terzi	-	-	-
Rette utenti	-	-	-
Altri ricavi	-	-	-
Contributi e offerte	4000,00	-	4000,00
Grants e	-	-	-

progettazione			
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021
Incidenza fonti pubbliche	3%
Incidenza fonti private	97%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON E' PREVISTA ALCUNA RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON E' PREVISTA ALCUNA ATTIVITA'

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

NON PRESENTI

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON RILEVATO

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale: NON RILEVATO

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali: NON RILEVATO

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	NON RILEVATO	
Gas/metano: emissione CO2 annua	NON RILEVATO	
Carburante	3711	euro
Acqua: consumo d'acqua annuo	NON RILEVATO	
Rifiuti speciali prodotti	NON RILEVATO	
Carta	NON RILEVATO	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	NON RILEVATO	

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUN CONTENZIOSO O CONTROVERSIA

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NON RILEVATO

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

IL NUMERO DEI PARTECIPANTI E' SEMPRE MASSIMO E COINCIDE CON IL CDA.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

BILANCIO.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

no

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

NON PRESENTE