

Bilancio Sociale 2022

INSIEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
	Capacità di diversificare i committenti.....	26
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	27
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
	Tipologia di attività	29
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
	Caratteristiche degli interventi realizzati	29
	Coinvolgimento della comunità.....	29
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	29
	Indicatori.....	29
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	31
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	31
Relazione organo di controllo	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Insieme nasce per rispondere ai bisogni sociali della disabilità e lo svantaggio. Sono numerose le persone disabili e/o svantaggiate che usufruiscono di servizi alla persona di tipo educativo e rieducativo ma che non possono fare un vero salto di qualità nella propria vita perché non svolgono e ritengono di non poter svolgere alcuna attività di utilità sociale, un lavoro. Abbiamo superato la difficoltà di trovare attività commerciali in grado di accogliere la disabilità e lo svantaggio costruendola noi: il primo atto è stato quello di organizzare un Affittacamere sfruttando la posizione del comune in cui abbiamo sede legale, Dorgali, la cui vocazione turistica è ormai storica. Nonostante la pandemia abbiamo iniziato a lavorare nell'agosto 2021 e contiamo di ampliare l'attività guardando con fiducia il futuro. In questi due anni di lavoro abbiamo avuto conferma del valore del lavoro e dell'impegno quotidiano per le persone in difficoltà. Ci siamo resi conto inoltre del bisogno crescente delle persone disabili di poter fare una vacanza: questo è l'ambito in cui intendiamo aprire un nuovo varco, considerata la mancanza totale di queste opportunità nel nostro territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati la Rilevanza, riportando le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione dell'andamento e degli impatti economici, sociali e ambientali; la Completezza nell'identificare i principali stakeholder; la Trasparenza, neutralità, chiarezza e veridicità dei dati riportati e la Comparabilità, evidenziando ove possibile il confronto temporale dei dati riportati.

Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo il Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 e l'"Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Questo bilancio sociale è predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.

Il presente bilancio sociale è stato presentato nell'Assemblea dei soci del 21 dicembre 2021 che

ne ha deliberato l'approvazione. Segue deposito presso il Registro delle Imprese.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci e il sito internet di Confcooperative,

Il bilancio sociale è un documento pubblico depositato presso il Registro Imprese di Nuoro

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	INSIEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01553430917
Partita IVA	01553430917
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	CORSO UMBERTO I N.42 - DORGALI (NU)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C129404
Telefono	3400644297
Fax	
Sito Web	
Email	insiemecoopsoc2021@libero.it
Pec	insiemecoopsoc2021@pec.libero.it
Codici Ateco	55.20.51
	81.21.00
	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La nostra attività è prevalente nel territorio di Dorgali in quanto le attività promosse hanno sede nel nostro comune. Gli utenti potenziali e reali provengono dall'intero territorio provinciale e regionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha finalità di lucro o speculative, nasce per far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità applicandone i metodi e ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata. La società si propone di esercitare, con la prevalente opera dei soci ed attraverso il lavoro prodotto da ciascuno di essi, la gestione dei servizi socio assistenziali, sanitari ed educativi orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla domanda di minori in difficoltà, di invalidi fisici, psichici e sensoriali, persone anziane nonché tutti coloro che si trovano in uno stato di bisogno o svantaggio sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, SOCI E NON SOCI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI SOGGETTI SOCIALMENTE SVANTAGGIATI. ESSA SI PROPONE LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI CUI INFRA FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1 COMMA 1 PUNTO B) DELLA L. 381/91, NONCHE' DELL'ARTICOLO 3, SECONDO COMMA, LETT. B) DELLA LEGGE REGIONALE 22 OTTOBRE 1988, N. 24 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI. LA COOPERATIVA CHE NON HA SCOPO DI LUCRO, SI PROPONE DI MIGLIORARE LE CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI, FORMATIVE DEI SOCI, PROCURANDO LORO UN'OCCUPAZIONE LAVORATIVA STABILE, ATTRAVERSO LA GESTIONE IN FORMA DI IMPRESA DI SERVIZI. LO SCOPO CHE I SOCI LAVORATORI DELLA COOPERATIVA INTENDONO PERSEGUIRE E' QUELLO DI OTTENERE, TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA E CON LA PRESTAZIONE DELLA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA, CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI. LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI NON SOCI. AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI E MUTUALISTICI, COME DISPOSTO DALLA LEGGE DEL 3 APRILE 2001 N. 142 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, I SOCI INSTAURANO CON LA COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, NELLE DIVERSE TIPOLOGIE PREVISTE DALLA LEGGE, OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTITA DALLA LEGISLAZIONE ITALIANA. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI LAVORATIVE DEI SOCI SONO DISCIPLINATE DA UN APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE DEL 3 APRILE 2001, N. 142. IL PERIMETRO DELLE ATTIVITA' STATUTARIE E' SIGNIFICATIVAMENTE PIU' AMPIO IN QUANTO LE ATTIVITA' LAVORATIVE CHE LE PERSONE SVANTAGGIATO POSSONO SVOLGERE NON SONO ASCRIVIBILI AD UN GRUPPO DEFINITO DI ATTIVITA' COMMERCIALI O DI SERVIZI. LE ATTIVITA' PREVALENTI ATTUALMENTE SONO LA GESTIONE DI UN AFFITTACAMERE E LE ATTIVITA' DI PULIZIA E DISINFEZIONE.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

LE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA E STRUMENTALE SONO QUELLE RELATIVE AD ALTRE ATTIVITA' DI ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE. CIOE' TUTTA UNA SERIE DI ATTIVITA' EDUCATIVE DI SUPPORTO E PROPEDEUTICHE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO. PER ORA NON RESIDENZIALI MA CON LA FINALITA' DI ORGANIZZARE STRUTTURE RICETTIVE PER DISABILI CHE TRASFORMI TALI ATTIVITA' ANCHE IN DIMENSIONE RESIDENZIALE.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
---------------	------

CONFCOOPERATIVE	2019
-----------------	------

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO ATTUALMENTE E' QUELLO DEL TERRITORIO PROVINCIALE E SOPRATTUTTO DEI PAESI LIMITROFI A DORGALI COME OLIENA, GALTELLI', ONIFAI, LOCULI, IRGOLI E OROSEI. QUESTO PER LIMITI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL TRASPORTO PER LA QUALE STIAMO PROMUOVENDO NUOVE STRATEGIE DI FACILITAZIONE. ATTUALMENTE STIAMO ORGANIZZANDO ATTIVITA' DI TIPO RESIDENZIALE PERCIO' IL CONTESTO DI RIFERIMENTO SI AMPLIA POTENZIALMENTE ALL'INTERA REGIONE SARDEGNA.

Storia dell'organizzazione

NASCE NEL 2019 E AFFRONTA IMMEDIATAMENTE IL PROBLEMA MONDIALE DELLA PANDEMIA. PERCIO' I DUE ANNI SUCCESSIVI SONO CARATTERIZZATI DA CAMBIAMENTI STATUTARI RISPETTO AL NUMERO E IDENTITA' DEI SOCI OLTRE A UN NECESSARIO STAND BY SULLE ATTIVITA'. RIMANE FERMO L'OBIETTIVO: COSTRUIRE ATTIVITA' LAVORATIVE CHE POSSANO ACCOGLIERE LE PERSONE DISABILI E SVANTAGGIATE E PER FAR QUESTO SI STRUTTURA E SI CONCRETIZZA LA COLLABORAZIONE FRA NOI E LA COOPERATIVA KIDS, DI TIPO "A" PRESENTE NEL TERRITORIO DA QUASI VENT'ANNI. DOPO VARI TENTATIVI RIUSCIAMO A DARE IL VIA ALLA PRIMA ATTIVITA' (AFFITTACAMERE) NEL 2021 ANCHE SE PRECEDENTEMENTE AVEVAMO INIZIATO TIMIDAMENTE CON LE ATTIVITA' PULIZIA E DISINFEZIONE. I BLOCCHI E LE RESTRIZIONI GOVERNATIVE CAUSA COVID NON HANNO PERMESSO DI PIU'.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRONTEDDU CATERINA	No	Femmina	54	15/02/2019		1		No	PRESIDENTE
FANCELLO FRANCESCA	No	Femmina	47	12/03/2019		1		No	CONSIGLIERE
FANCELLO ALESSANDRO	No	Maschio	34	15/02/2019		1		No	VICEPRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL 07.12.2022 IL SOCIO FANCELLO ALESSANDRO VIENE SOSTITUITO, A SEGUITO DI SUA RINUNCIA, DAL SIG. STEFANO MURA.

N. di CdA/anno + partecipazione media

NOMINA COMPOSIZIONE E DURATA DEL CDA SONO DEFINITI NELL'ART.29 DELLO STATUTO. GLI AMMINISTRATORI DURANO IN CARICA TRE ESERCIZI E DEVO ESSERE SCELTI FRA LE DIFFERENTI TIPOLOGIE DI SOCIO
QUEST'ANNO SONO STATI 8 CDA E LA PARTECIPAZIONE E' STATA DEL 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

SIAMO COOPERATIVA SOCIALE PERCIO' E' ASSENTE L'ORGANO DI CONTROLLO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	VERBALE ASSEMBLEA	09/07/2020	1	100,00	0,00
2021	VERBALE ASSEMBLEA	06/08/2020	1	100,00	0,00
2022	VERBALE ASSEMBLEA	07/12/2022	2	100,00	0,00

NON RILEVATE

LA CONDIVISIONE DEGLI SPAZI DI LAVORO NELLA QUOTIDIANITA' PERMETTE UNA PARTECIPAZIONE FATTIVA E CONTINUA ALLA VITA DELLA COOPERATIVA DA PARTE DICIASCUN SOCIO. IL COINVOLGIMENTO DEGLI ADDETTI SI ESPLICA IN MANIERA SISTEMATICA ATTRAVERSO INCONTRI FORMALI ED INFORMALI E/O RIUNIONI DI EQUIPE, LA CUI TRACCIABILITA' E' TENUTA IN TUTTI I MOMENTI DI RIUNIONE ATTRAVERSO LA REDAZIONE DI APPOSITI VERBALI.

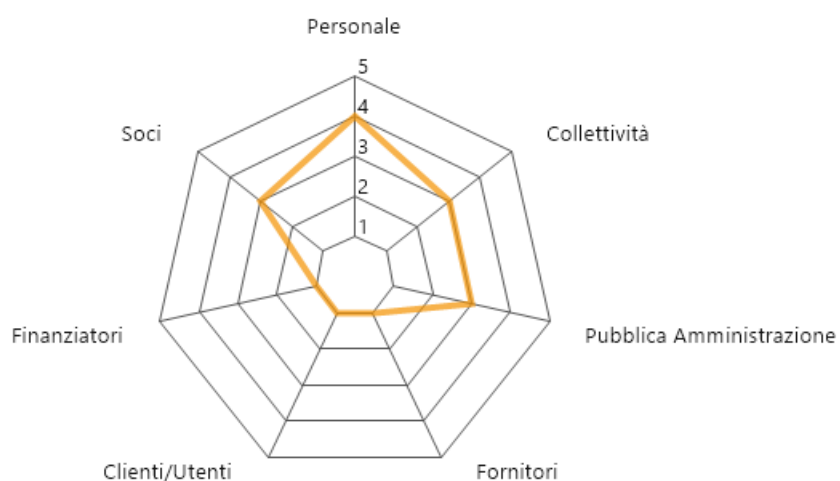
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Puntuale retribuzione degli stipendi, applicazione corretta del CCNL riconoscimento professionale	4 - Co-produzione
Soci	Stabilità economica della Cooperativa, puntuale retribuzione degli stipendi	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON PRESENTI	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Risposta puntuale ai bisogni con interventi sempre più personalizzati	1 - Informazione
Fornitori	Pagamento puntuale delle prestazioni e dei servizi offerti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Servizi sociali : rispetto degli impegni contrattuali, erogazione di servizi di qualità in linea con le finalità del servizio erogato, supporto continuo nella gestione di situazioni emergenza	3 - Co-progettazione
Collettività	Famiglia : assistenza nella gestione dei parenti in carico ai servizi	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

NON PRESENTE

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	1	1
< 6 anni	1	1
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	1	2
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NON PRESENTI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

21000,00/21000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PREVISTI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON RILEVATO

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NON RILEVATO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NON RILEVATO

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

RIDUZIONE DELLO SVANTAGGIO E CRESCITA PERSONALE DELLE PERSONE SVANTAGGIATE.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

AUMENTO DEL LIVELLO DI BENESSERE PERSONALE DEGLI UTENTI

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

RIDUZIONE DELL'INDICE DI ASIMMETRIA DEL LAVORO FAMILIARE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

AUMENTO DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE DEGLI UTENTI

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NON RILEVATO

Output attività

LE ATTIVITA' SVOLTE CONSENTONO AGLI UTENTI DI VIVERE UNA VITA SOCIALE PIU' FUNZIONALE E DI SENTIRSI UTILI ALLA SOCIETA', CAPACI DI IMPEGNARSI E SVOLGERE UN RUOLO SOCIALE ADEGUATO.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
2	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

N.1 SOCIO LAVORATORE CON DISABILITA' CERTIFICATA.

N.4 PERSONE DISABILI COINVOLTI IN ATTIVITA' EDUCATIVE PROPEDEUTICHE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO.

N.2 PERSONE COINVOLTE CON IL BANDO INCLUDIS INIZIATO NEL DICEMBRE 2022, TERMINE PREVISTO GIUGNO 2023

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

SERVIZIO AFFITTACAMERE: OPPORTUNITA' DI APPRENDIMENTO DI AZIONI QUOTIDIANE CHE PRODUCONO AUTONOMIA PERSONALE E DIVENTANO POSSIBILITA' DI IMPIEGO FUTURO PER ALCUNE DISABILITA'.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NESSUNA CERTIFICAZIONE ACQUISITA.
NESSUN RECLAMO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

ATTUALMENTE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO E' PARI AL 70%: L'AFFITTACAMERE E' ATTIVO A PIENO RITMO E SONO MIGLIORATE LE MODALITA' E I LUOGHI DI APPRENDIMENTO DELLE ATTIVITA' LAVORATIVE CONNESSE COME LA LAVANDERIA E LA STIRERIA.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

LE DIFFICOLTA' SONO INSITE AL SUPERAMENTO DI ALCUNE BARRIERE ARCHITETTONICHE E LA STRUTTURAZIONE DEGLI AMBIENTI E DELLE ATTREZZATURE PER VALORIZZARE IL LAVORO DI PERSONE CON PROBLEMI DI MOBILITA' FINE E GROSSOLANA E PROTEGGERNE LA SALUTE RISPETTO AI POSSIBILI INFORTUNI. INTENDIAMO PROMUOVERE NUOVI INVESTIMENTI IN QUESTA DIREZIONE.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da altri	11.530,18 €	1.688,67 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	28.907,52 €	35.341,31 €	6.737,86 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	75,00 €	75,00 €	75,00 €
Totale riserve	3.990,87 €	1.926,39 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.973,97 €	6.881,72 €	6.421,30 €
Totale Patrimonio netto	5.307,72 €	1.604,25 €	-8.427,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	6.973,97 €	6.881,72 €	6.421,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.976,02 €	6.881,84 €	7.270,08 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	40.761,46 €	42.325,17 €	11.737,86 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	20.609,64 €	24.389,26 €	285,79 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,00 %	68,81 %	6,40 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	40.761,46 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PRESENTI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PRESENTI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo