

Bilancio Sociale 2025

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE UT UNUM SINT

Ut Unum SintZ

COOPERATIVA SOCIALE

**BILANCIO
SOCIALE**





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CDA all'anno	14
N. medio di partecipanti per ogni anno	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36



9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
	Tipologia di attività.....	37
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
	Relazione organo di controllo	40



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale Ut Unum Sint opera nel settore delle cooperative sociali di tipo B e persegue l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione alle persone in condizione di svantaggio, ai sensi della Legge 381/1991.

L'attività si fonda sui principi della mutualità, senza finalità speculative. In questa prospettiva la cooperativa garantisce ai soci lavoratori, e ai soci in generale, continuità occupazionale e le migliori condizioni possibili sul piano economico, sociale e professionale, attraverso la gestione associata dell'impresa e la prestazione diretta dell'attività lavorativa da parte degli stessi.

Il cuore dell'attività è duplice e inscindibile: da un lato la gestione di servizi socio educativi, orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, a rispondere ai bisogni delle persone svantaggiate individuate dalla Legge 381/1991; dall'altro l'autogestione mutualistica dell'impresa, che assicura ai soci stabilità e dignità del lavoro.

La cooperativa è retta dai principi della mutualità senza scopo di speculazione, secondo gli articoli 2511 e seguenti del Codice Civile e l'articolo 111-septies delle relative disposizioni di attuazione. In tutti i rapporti mutualistici è garantita la parità di trattamento tra i soci. In quanto cooperativa sociale, ai fini fiscali è considerata organizzazione non lucrativa di utilità sociale (ONLUS), ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. 460/1997.

Per realizzare la propria missione, la cooperativa:

- gestisce servizi rivolti a enti pubblici, privati e cittadini in ambito socio-educativo, socio-ricreativo, motorio, assistenziale e di supporto;
- promuove percorsi di socializzazione, recupero, assistenza e reinserimento sociale e morale rivolti a chi vive una condizione svantaggio, in particolar modo verso le persone che vivono contesti detentivi o usufruiscono di misure alternative alla detenzione;
- organizza servizi di accoglienza e assistenza sociale all'interno delle comunità locali in cui è radicata, scegliendo le modalità più idonee a favorire l'emancipazione e la piena integrazione delle persone svantaggiate;
- gestisce strutture residenziali e semi-residenziali adatte allo svolgimento delle proprie attività.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio 2025 in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti con il quale la cooperativa interagisce.

Il documento è stato redatto ai sensi dell'art 9 del decreto legislativo 112/17 ed il dm del 04.07.2019 e come previsto dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente viene depositato.

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che, a vario titolo, sono coinvolti nelle attività della cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori e in modo più allargato al territorio di appartenenza.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti

Volontari

Dipendenti

Soci

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE UT UNUM SINT
Codice fiscale	01383320916
Partita IVA	01383320916
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BIASI SN - 08100 - NUORO (NU) - NUORO (NU)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A212323
Telefono	3312303753
Fax	
Sito Web	https://www.cooperativasocialeutunumsint.it/
Email	coop.utunumsint@gmail.com
Pec	utunumsint@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni NUORO

La Cooperativa sociale opera nel territorio del comune e nel territorio provinciale di Nuoro, e nel territorio regionale della regione Sardegna attraverso diverse collaborazioni.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie risultano essere effettivamente più ampie rispetto a quelle realizzate dalla Cooperativa scrivente, in quanto le attività svolte risultano essere:

- accoglienza di famiglie di detenuti in visita agli ospiti dei vari istituti penitenziari della Sardegna;
- accoglienza dei detenuti in permesso premio, legati all'evolversi dello sconto di pena dei soggetti interessati;
- accoglienza dei detenuti in permessi di necessità, legati a colloqui extra-moenia con familiari aventi diverse patologie gravi e ufficialmente riconosciute, che rendono complicato l'ingresso in carcere;
- inserimenti lavorativi di detenuti in regime di semilibertà, libertà condizionale, affidamento ai servizi sociali, presso aziende agricole, commerciali, artigiane presenti nel territorio, nella forma del tirocinio formativo della borsa-lavoro o del lavoro dipendente: questa tipologia prevede un percorso evolutivo attraverso diversi tipi di contratto fino al raggiungimento di una piena autonomia lavorativa e sociale;
- inserimenti lavorativi di adulti e giovani adulti con reati minori con misure alternative alla detenzione o usufruiscono della misura di messa alla prova: anche per questi interventi sono previste diverse tipologie di contratto, la principale è l'inserimento lavorativo sotto la forma della borsa-lavoro;
- accoglienza di persone che devono scontare piccole condanne con lavori di pubblica utilità, che per legge sono previsti in modo volontario e gratuito.

Questo avviene grazie alla collaborazione con gli Enti pubblici di riferimento: Istituti Penitenziari, Tribunale, UEPE e USSM.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il progetto che la Cooperativa porta avanti da diverso tempo ha a che fare con la sensibilizzazione sul tema della Giustizia Riparativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	2012

Consorzi:



Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il territorio della provincia di Nuoro, con riferimenti ad altre zone dell'Isola attraverso collegamenti con le istituzioni locali dei singoli territori

Dati e informazioni:

-

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Ut Unum Sint nasce nel 2011 dall'esperienza maturata all'interno dell'Associazione di Volontariato ONLUS Ut Unum Sint.

Promuove attività di formazione, tutela dei diritti umani e civili, assistenza e sostegno sociale. La sua azione si fonda sulla convinzione che ogni persona possieda risorse e potenzialità da valorizzare attraverso percorsi di accompagnamento, inclusione e responsabilizzazione. Per questo motivo, pone la persona al centro del proprio operato, contribuendo alla crescita individuale e alla trasformazione positiva del contesto sociale e comunitario.

In tale prospettiva realizza attività educative, interventi di sostegno alle famiglie e iniziative di aggregazione rivolte a minori, giovani, adulti e anziani.

Particolare attenzione è dedicata alle persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria e alle loro famiglie. Attraverso il C.A.S. – Centro di Accoglienza e Sostegno – la Cooperativa offre ospitalità e percorsi di accompagnamento personalizzati, finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo.

La Cooperativa realizza inoltre attività di supporto rivolte alle persone detenute negli istituti penitenziari della Sardegna e ai loro familiari, anche attraverso l'accoglienza in occasione dei permessi premio. Presso il C.A.S. le famiglie possono usufruire di servizi di ospitalità, accoglienza e assistenza professionale di carattere psico-sociale, nonché di supporto nelle pratiche burocratiche. Una particolare attenzione è riservata ai soggetti più vulnerabili del nucleo familiare, quali minori, donne e anziani, spesso coinvolti nelle difficoltà emotive e relazionali connesse all'esperienza detentiva.

Dal 2012 la Cooperativa collabora con gli Uffici di Servizio Sociale per i Minorenni (USSM) di Nuoro e Sassari attraverso l'attivazione di tirocini formativi e borse lavoro destinati a minori seguiti dai servizi della giustizia minorile e dai servizi sociali territoriali. Nel 2015 ha partecipato al progetto "Artigianascere", finanziato dal Consorzio CGM Sardegna, promuovendo ulteriori percorsi di formazione e inserimento lavorativo.



Dal 2017 la Cooperativa realizza attività di educazione e sensibilizzazione rivolti a persone in esecuzione penale esterna, detenuti provenienti dagli istituti penitenziari della Sardegna, loro familiari, rappresentanti della società civile, con particolare coinvolgimento degli istituti scolastici superiori.

Nel dicembre 2020, a seguito del furto del presepe di un quartiere di Nuoro, i detenuti accolti dalla Cooperativa, insieme ai volontari, hanno promosso un'iniziativa di carattere riparativo attraverso una raccolta fondi finalizzata all'acquisto e alla donazione di un nuovo presepe alla comunità locale.

Il 25 giugno 2022 la Cooperativa ha partecipato all'XI Conferenza del Forum Europeo di Giustizia Riparativa. In tale occasione persone in misura alternativa, semiliberi, beneficiari di borse lavoro, studenti e vittime aspecifiche hanno condiviso esperienze con delegazioni provenienti da Belgio, Spagna, Portogallo e Giappone.

Nel 2023 la Cooperativa ha organizzato una mostra dedicata al giudice Rosario Livatino, vittima della criminalità mafiosa. L'allestimento è stato interamente realizzato da detenuti ed ex detenuti inseriti nei percorsi della Cooperativa, offrendo un'importante testimonianza di impegno civile e riscatto sociale.

Nel settembre 2024 è stata attivata una convenzione con l'ASL n. 8 di Cagliari finalizzata alla collaborazione con la REMS di Capoterra, nell'ambito di attività di inclusione e supporto rivolte alle persone accolte.

Nel dicembre 2024 la Cooperativa ha presentato il progetto "Romeo e Giulietta", un'iniziativa che mette in dialogo scuola, carcere e cooperazione sociale con l'obiettivo di contrastare la discriminazione di genere attraverso percorsi educativi basati sulla comunicazione non violenta e sulla biblioterapia. Il progetto favorisce il confronto intergenerazionale e interculturale, promuovendo una riflessione sulle relazioni affettive, sui ruoli di genere e sulle possibilità di cambiamento personale anche nei contesti caratterizzati da fragilità e marginalità sociale. Il progetto si è concluso il 5 giugno 2026 con la rappresentazione teatrale che ha coinvolto gli studenti del Liceo Scientifico E. Fermi di Nuoro e gli utenti che partecipano alla vita comunitaria della Cooperativa.

Sempre nel dicembre 2024, la Cooperativa ha organizzato il convegno "Prigionieri della Speranza. Una penna per amica", dedicato al valore della scrittura durante la detenzione. All'evento hanno partecipato, in qualità di relatori, un giornalista, uno scrittore e alcuni detenuti soci della Cooperativa impegnati nelle attività lavorative. L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di riflessione sul potere trasformativo della scrittura quale strumento di elaborazione personale, espressione di sé e costruzione di percorsi di speranza e reinserimento sociale.





anno scolastico 2025



“Ponti di Legalità e Speranza” un incontro autentico tra studenti, operatori e persone inserite nei percorsi della Cooperativa Ut Unum Sint. Il progetto ha costruito un ponte tra scuola e comunità.

07/11/2025

Re-stituzione. Paolo Floris racconta la sua esperienza come regista teatrale negli istituti penitenziari, offrendo una visione autentica delle dinamiche carcerarie con tutte le sue criticità.

13/12/2024

“Prigionieri della speranza. Una penna per amica”
Giornalisti, scrittori, detenuti ed ex detenuti si incontrano per riflettere sul valore della scrittura.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Pietro Francesco Borrozzu	cooperatori volontari	No	Sì	Privato	Maschio	76	27/04/2011	0	5		No	PRESIDENTE
Mele Donata	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	31	07/12/2023	0	1		No	VICEPRESIDENTE



Mari na Fanc ello	coope ratori lavora tori	No	No		Fem mina	3 6	04/08 /1989	0	1		No	CONSIGL IERE
----------------------------	-----------------------------------	----	----	--	-------------	--------	----------------	---	---	--	----	-----------------

Modalità di nomina e durata carica

Durata carica 3 anni.

La nomina avviene attraverso l'assemblea soci.

N. di CDA all'anno

3

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

Revisori contabili

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	generale	30/06/2024	approvazione bilancio	84,60	15,40

Gli attori (soci, utenti, operatori, volontari) sono coinvolti attivamente nei processi decisionali e operativi, attraverso momenti di confronto, assemblee, riunioni periodiche e tavoli di lavoro.

L'Ente adotta pratiche improntate alla trasparenza gestionale, rendendo accessibili le informazioni principali su obiettivi, risultati, strategie e bilanci, favorendo così una partecipazione consapevole e informata.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	-	
Soci	-	



Finanziatori	-	
Clienti/Utenti	-	
Fornitori	-	
Pubblica Amministrazione	-	
Collettività	-	

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna	Ente pubblico	Altro	Attività di cittadinanza attiva e solidale
Regione Autonoma della Sardegna	Ente pubblico	Altro	L.R. 5/2016 - Finanziamento strutture di accoglienza e attività di reinserimento sociale

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

-



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	4	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
4	2	5	1	0	1	5



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	2	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
4	0	4	0	1	1	2

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------



Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	1	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	1	1	0	0	1	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0



50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	0	0	1

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi under 35	0	0	0	0	0	0



Maschi tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0			0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	13
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0



< 6 anni	13
----------	----

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
2	Custodi
0	Direttrice
2	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
3	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari



1	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Segretarie
0	sociologi/ghe
3	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	6	1
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0



0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
7	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	6	1
0	0	0	0

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Rappresentante SicurezzaRLS	1	0,00	Si	250,00
300	INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA	1	0,00	No	449,00
200	eipass 7 Moduli - Certificazione Informatica	1	0,00	No	297,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Antincendio	2	0,00	Si	180,00
12	PrimoSoccorso	2	0,00	Si	180,00



16	Sicurezza	5	0,00	Si	750,00
8	Sicurezza	6	0,00	Si	600,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

SUPPORTO LOGISTICO AGLI UTENTI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **RIMBORSI ESCLUSIVAMENTE PER TRASPORTI E CARBURANTE**





6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Pur non svolgendo attività produttive di beni, la cooperativa contribuisce alla creazione di valore economico attraverso l'attivazione di percorsi di inclusione socio-lavorativa che favoriscono l'autonomia di persone accolte e la loro partecipazione al sistema economico locale. La cooperativa promuove la collaborazione tra enti pubblici, imprese, associazioni e cittadini, generando opportunità e risorse a beneficio della comunità territoriale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa favorisce il coinvolgimento dei soci, lavoratori, enti pubblici, volontari e partner territoriali nei processi decisionali e nella definizione delle attività, promuovendo una gestione partecipata e condivisa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I soci lavoratori partecipano attivamente alla vita della cooperativa attraverso momenti di confronto, programmazione e verifica delle attività

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Passaggio degli attuali contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, trasformazione di tirocini in contratto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Accompagnare a una piena libertà e autonomia i soggetti svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di

**14 anni e più):**

Aumento della soddisfazione lavorativa attraverso verifiche e follow-up

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Parità dei diritti anche rispetto alla tutela del lavoro familiare

Qualità e accessibilità ai servizi, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi vengono costantemente monitorati attraverso verifiche interne, confronti con i beneficiari e procedure di miglioramento continuo, in conformità agli standard del sistema qualità ISO 9001.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa promuove occasioni di incontro e confronto tra cittadini, istituzioni, associazioni, imprese, studenti e persone provenienti dall'area penale, favorendo la costruzione di relazioni positive e il rafforzamento della coesione sociale. Attraverso convegni, incontri pubblici, attività formative e progettuali, vengono sviluppati percorsi di sensibilizzazione sui temi della legalità, della giustizia, dell'esecuzione penale e del reinserimento sociale. Particolare attenzione è rivolta agli studenti, coinvolti in attività educative finalizzate a promuovere una maggiore consapevolezza civica e il superamento di stereotipi e pregiudizi legati al mondo della detenzione.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa opera secondo principi di trasparenza, responsabilità e rendicontazione sociale, condividendo con la comunità obiettivi, attività e risultati raggiunti. Attraverso iniziative pubbliche, comunicazioni istituzionali e momenti di confronto, favorisce la conoscenza delle proprie azioni e contribuisce a rafforzare il rapporto di fiducia tra cittadini, istituzioni e servizi territoriali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa contribuisce allo sviluppo del territorio attraverso attività educative, formative e di sensibilizzazione che promuovono la cura dei beni comuni, il rispetto dell'ambiente e la valorizzazione delle relazioni comunitarie. Le iniziative realizzate mirano a favorire una



cultura della partecipazione attiva, della corresponsabilità sociale e dell'inclusione, generando benefici diffusi per l'intera collettività.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

L'innovazione della cooperativa si esprime nella progettazione di percorsi educativi, sociali e di inclusione capaci di rispondere ai bisogni emergenti del territorio e delle persone in esecuzione penale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La cooperativa promuove una cultura organizzativa orientata alla crescita delle competenze, alla progettazione sociale e alla costruzione di nuove opportunità di inclusione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Tali interventi contribuiscono a un utilizzo più efficace delle risorse pubbliche destinate alle politiche sociali e all'esecuzione penale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa opera in stretta collaborazione con enti locali, uffici dell'esecuzione penale esterna, istituti penitenziari, servizi sociali e altri soggetti pubblici, promuovendo percorsi condivisi di programmazione e progettazione.

L'obiettivo è rafforzare la rete territoriale e sviluppare risposte sempre più efficaci ai bisogni delle persone in situazione di fragilità.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa promuove comportamenti rispettosi dell'ambiente attraverso la corretta gestione dei rifiuti, la raccolta differenziata e la sensibilizzazione delle persone accolte alla cura degli spazi comuni e del territorio.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nelle attività quotidiane vengono incoraggiati stili di vita sostenibili, l'uso responsabile delle risorse e l'attenzione al decoro degli ambienti di vita e di lavoro. Tali pratiche costituiscono anche un'importante occasione educativa per le persone coinvolte nei percorsi di inclusione.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa utilizza strumenti informatici e piattaforme digitali per la gestione



amministrativa, organizzativa e progettuale delle proprie attività, migliorando l'efficienza dei processi interni e la comunicazione con enti, partner e beneficiari. La cooperativa favorisce l'acquisizione e l'aggiornamento delle competenze digitali del personale e dei beneficiari, riconoscendo il valore delle tecnologie come strumento di inclusione sociale, lavorativa e relazionale.

Output attività

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha consolidato e ampliato il proprio impegno nelle attività educative, formative, assistenziali e di reinserimento socio-lavorativo, con particolare attenzione alle persone in esecuzione penale esterna e in condizione di fragilità sociale.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	1



Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Convegni, giornate formative a tema, progetti.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

L'attività si pone come obiettivo principale quella di sensibilizzare la comunità in riferimento a: giustizia, inclusione, carcere e pregiudizio.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli outcome delle attività della cooperativa vedono una soddisfazione completa da parte di chi viene raggiunto e fa parte delle iniziative promosse.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione ISO 9001

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì



Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi sono stati raggiunti col massimo della soddisfazione da parte sia della cooperativa che offre dei servizi e da parte degli utenti che sono coloro che ne usufruiscono. certificazione iso 9001

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Stigmatizzazione sociale



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	237.500,00 €	234.038,00 €	217.337,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	7.439,00 €	0,00 €	10.180,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	1.735,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	244.939,00 €	235.773,00 €	227.517,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	300,00 €	300,00 €	275,00 €
Totale riserve	64.037,00 €	65.986,00 €	54.758,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-4.487,00 €	1.099,00 €	11.218,00 €
Totale Patrimonio netto	62.897,00 €	67.385,00 €	66.261,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-4.487,00 €	1.099,00 €	11.218,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	851,00 €	4.832,00 €	14.097,00 €
---	----------	------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	300,00 €	300,00 €	175,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	100,00 €	100,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	200,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	227.290,00 €	4.832,00 €	227.517,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	230.081,00 €	223.813,00 €	111.800,00 €
Costo del lavoro (compresso nella	0,00 €	0,00 €	0,00 €



voce B.7 Conto Econom ico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzi one	101,22794667605262000 087993313 %	4631,8915562913907284 768211921 %	49,139185203743017005 322679180 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	19.430,00 €	0,00 €	19.430,00 €
Contributi e offerte	237.500,00 €	0,00 €	237.500,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	7.439,00 €	0,00 €	7.439,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	264.369,00 €	100 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

L'associazione non effettua raccolte finanziarie, le uniche entrate sono rappresentate dal contributo regionale e dal contributo GSE per l'impianto fotovoltaico

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

-



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto Fotovoltaico

Rigenerazione beni in disuso: Restyling arredo

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non esiste orgno di controllo