

Bilancio Sociale 2025

SOC. COOP. SOCIALE ENTULA ONLUS





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento	12
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica	15
N. di CDA all'anno	15
N. medio di partecipanti per ogni anno	15
Tipologia organo di controllo	16
Mappatura dei principali stakeholder	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
Commento ai dati	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
Composizione del personale	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Natura delle attività svolte dai volontari	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	24
Output attività	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	32



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	33
Tipologia di attività.....	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Relazione organo di controllo.....	36



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La redazione del Bilancio Sociale permette di affiancare al tradizionale Bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica ma anche sociale ed ambientale) del valore creato nell'esercizio dalle attività d'impresa.

Il Bilancio sociale tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e mira a rappresentarne globalmente l'operato, evidenziando la sua capacità di essere efficace nel perseguimento dello scopo sociale ed efficiente nella gestione delle risorse.

E' strumento rappresentativo della gestione aziendale, che comunica ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 Luglio 2019, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità e autonomia.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambiti, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

E' stato redatto dal Consiglio di Amministrazione e presentato all'Assemblea dei Soci che ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo deposito presso il Registro delle Imprese.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)
GRI (Global Reporting Initiative)

Framework tematici utilizzati:

SDGs
ESG

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari indiretti
Dipendenti
Soci
Cda consiglio direttivo
Organizzazioni partner
Beneficiari diretti



Modalità e strumenti di raccolta dati:

Focus group

Verbali

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOC. COOP. SOCIALE ENTULA ONLUS
Codice fiscale	01335220917
Partita IVA	01335220917
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA LAMARMORA N. 122 - 08032 - DESULO (NU) - DESULO (NU)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A200058
Telefono	349-8790257
Fax	
Sito Web	
Email	coopentula@gmail.com
Pec	entula@pec.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa gestito servizi nei seguenti Comuni: Meana Sardo, Belvì, Ollastra, Ovodda, Oniferi, Desulo, Tiana, Orani, Aritzo, Neoneli, Ula Tirso, Samugheo, Busachi, Fordongianus, Bidonì, Sorradile, Tonara, Gadoni, Lula, Orune, Cagliari.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cooperazione allo sviluppo

Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, MEDIANTE



LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DIVERSE, AGRICOLE, INDUSTRIALI, COMMERCIALI O DI SERVIZI FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE, QUALI PREVISTE ALLA LETTERA B) DELL'ART. 1, DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991 N. 381.

A TAL FINE, LA SOCIETÀ, ANCHE MEDIANTE APPALTI CON ENTI PUBBLICI, AFFIDAMENTI DIRETTI O MEDIANTE COTTIMO FIDUCIARIO, NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, POTRÀ SVOLGERE, IN PROPRIO O PER CONTO DI TERZI, LE SEGUENTI ATTIVITÀ E SERVIZI:

- GESTIONE DI AZIENDE AGRICOLE E FORESTALI;
- CONSERVAZIONE E TRASFORMAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI, PROPRI O ACQUISTATI DA TERZI;
- LAVORAZIONI AGRICOLE, FORESTALI E ZOOTECHNICHE SVOLTE A FAVORE DI TERZI, CON MEZZI PROPRI;
- GIARDINAGGIO E MANUTENZIONE DI VERDE, PUBBLICO O PRIVATO;
- COMMERCIALIZZAZIONE DEI PROPRI PRODOTTI;
- SERVIZI DI PULIZIA PER SOGGETTI, PUBBLICI O PRIVATI;
- CUSTODIA E GUARDIANIA;
- GESTIONE DI MENSE;
- TUTORAGGIO NEGLI INTERVENTI VOLTI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI;
- PRODUZIONE E COMMERCIO DI STAMPE SU TELA E ATTIVITÀ CONNESSE;
- LAVORAZIONE SERIGRAFICA, CONFEZIONAMENTO, IMBALLAGGIO, TERMOSALDATURA, CELLOPHANATURA E BLISTERATURA;
- ATTIVITÀ DI SARTORIA IN GENERE;
- RIPARAZIONE DI CALZATURE;
- LAVORAZIONE DEL LEGNO;
- LAVORAZIONE DELLA CERAMICA;
- LEGATORIA;
- ALLESTIMENTO QUADRI;
- LAVORAZIONE DELLA PELLE;
- INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI;
- INSTALLAZIONE DI IMPIANTI IDRAULICI;
- INSTALLAZIONE DI IMPIANTI FOTOVOLTAICI;
- PUBBLICITÀ E PUBBLICHE AFFISSIONI, NONCHÈ GESTIONE DI SERVIZI PUBBLICI, COMUNALI E PROVINCIALI, NEI SETTORI INDICATI NEL PRESENTE OGGETTO;
- PRODUZIONE E COMMERCIO DI GADGETS E ARTICOLI DA REGALO IN GENERE;
- COMMERCIALIZZAZIONE DI PRODOTTI FLOREALI E ARTICOLI DA ARREDO;
- GESTIONE DI BANCHE DATI E DI INTERNET POINT, NEI LIMITI E ALLE CONDIZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA;
- PUBBLICAZIONE DI RIVISTE, LIBRI E PERIODICI;
- ARCHIVIAZIONE DI DATI E VIDEOSCRITTURA;
- TRASCRIZIONI IN BRAILLE;
- TRASCRIZIONE DI AUDIONASTRI O BOBINE MAGNETICHE;
- REGISTRAZIONE DI CONVEGNI E SEMINARI;



- IMPAGINAZIONE GRAFICA ED ATTIVITÀ SIMILI E/O CONNESSE, GRAFICA WEB E SERVIZI INTERNET;
- SERVIZI INFORMATICI;
- ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI, MEETING E CONVEGNI;
- TURISMO SOCIALE;
- SERVIZIO DI RISTORAZIONE;
- ACCOGLIENZA ALBERGHIERA;
- GESTIONE DI STRUTTURE RICETTIVE;
- DISTRIBUZIONE DI VOLANTINI E MATERIALE PUBBLICITARIO; AFFISSIONI;
- CONSEGNE E RITIRI A DOMICILIO;
- SERVIZI DI TELEMARKETING ED INDAGINI DI MERCATO, NEI LIMITI E ALLE CONDIZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA;
- GESTIONE DI CIRCOLI SOCIALI E RICREATIVI;
- GESTIONE DI HOTEL, RISTORANTI E BAR;
- GESTIONE DI ARENILI;
- GESTIONE DI PARCHEGGI AUTO, CICLI, MOTOCICLI ED AUTORIZZAZIONI;
- CALL CENTER;
- PULIZIE E DISINFESTAZIONI;
- GESTIONE DI SITI ARCHEOLOGICI;
- GESTIONE DI MAGAZZINI;
- GESTIONE DI EVENTI MUSICALI;
- TINTEGGIATURA DI LOCALI;
- TINTEGGIATURA ARREDO URBANO;
- PULIZIA STRADE E PIAZZE, PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI; ATTIVITÀ EDILI, MURATURE INTERNI ED ESTERNI PER PRIVATI ED ENTI PUBBLICI
- LAVORI IN CARTONGESSO
- MOVIMENTO TERRA E TRASPORTO MATERIALI
- GESTIONE DI DISCARICHE
- PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE OPERE IDRAULICHE, ACQUEDOTTI
- PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE STRADE, PONTI E TRAFORI
- PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OPERE ARCHITETTONICHE
- RESTAURO E MANUTENZIONE EDIFICI STORICI DI PREGIO AD IN-TERESSE ARCHITETTONICO
- GESTIONE STABILIMENTI BALNEARI, ATTIVITÀ CONNESSE ACQUE CHIUSE E APERTE
- ATTIVITÀ DI SCAVO IN SITI ARCHEOLOGICI
- GESTIONE DI SITI ARCHEOLOGICI, E ATTIVITÀ CONNESSE
- ALLEVAMENTO ANIMALI: SUINI, OVINI, BOVINI, CONIGLI E UCCELLI.
- ATTIVITÀ DI MACELLAZIONE PER SÉ E PER TERZI
- VENDITA INGROSSO E DETTAGLIO DI CARNI
- ATTIVITÀ DI TRASFORMAZIONE CARNI IN SALUMI E INSACCATI
- GESTIONE CANILI
- ASSISTENZA EDUCATIVA
- ASSISTENZA PSICOLOGICA
- GESTIONE DI COMUNITÀ ALLOGGIO MINORI, ANZIANI, PSICHIATRICI.
- ATTIVITÀ DI RACCOLTA DEI RIFIUTI, RICICLO E SMALTIMENTO.



- COLTIVAZIONE ALBERI DA FRUTTO
- TRASPORTI E LOGISTICA
- PRODUZIONE E TRASFORMAZIONE E VENDITA DEI PRODOTTI SIL-VICOLI: PELLETS, CIPPATO, NOCCIOLINO
- ATTIVITÀ DI EDUCAZIONE AMBIENTALE;
- SERVIZIO DI SPAZZANEVE;
- ISTITUIRE CENTRI DI RACCOLTA, ANCHE DIFFERENZIATA, E DI COMMERCIALIZZAZIONE DI MATERIALI DI RECUPERO;
- COLTIVAZIONI ORTOFRUTTICOLE E/O FLOROVIVAISTICHE, COMPRESSE LE ATTIVITÀ DI TRASFORMAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE CONNESSE;
- TRASFORMAZIONE E VENDITA DI MANGIMI ANIMALI, NATURALI E NON;
- TRASFORMAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI PRODOTTI DERIVANTI DALLE CASTAGNE;
- CURA E PULIZIA DI ANIMALI;
- ALLEVAMENTO E VENDITA DI ANIMALI, DA COMPAGNIA E DA LAVORO;
- SERVIZIO ALBERGHIERO PER ANIMALI;
- FATTORIA SOCIALE E DIDATTICA;
- GESTIONE DI MANEGGI E IPPOTERAPIA CON CAVALLI E ASINI;
- APICOLTURA; PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI PRODOTTI APISTICI;
- ALLEVAMENTO DI LUMACHE E DI INSETTI;
- PRODUZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI FORMAGGI;
- COLTIVAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI PIANTE E SPEZIE OFFICINALI;
- PULIZIA DEL BOSCO;
- COMMERCIO DI PRODOTTI SPORTIVI;
- TRASFORMAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DI LETAME E CONCIMI NATURALI;
- CURA DEL VERDE PUBBLICO E DELL'ARREDO URBANO;
- CURA DI PARCHI, GIARDINI E SENTIERI NATURALISTICI;
- CURA E MANUTENZIONE DI AREE CIMITERIALI;
- GESTIONE DI PERCORSI NATURALISTICI E AREE PER PIC-NIC;
- GESTIONE DI MUSEI E PINACOTECHE;
- GESTIONE DI ARCHIVI STORICI, FOTOGRAFICI E DIGITALI;
- GESTIONE DI BIBLIOTECHE PER ENTI PUBBLICI O PRIVATI;
- L'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E LA GESTIONE DI TIROCINI, FORMATIVI E LAVORATIVI, NEI LIMITI E ALLE CONDIZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA VIGENTE IN MATERIA;
- ACQUISTO E VENDITA AL PUBBLICO DI PRODOTTI ARTIGIANALI, ALIMENTARI E DI VARIO GENERE PROVENIENTI DA PAESI TERZI;
- SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE AL PUBBLICO;
- GESTIONE DI MENSE SCOLASTICHE E DI CONVITTI SCOLASTICI;
- GESTIONE DI STRUTTURE E CAMPI SPORTIVI;
- GESTIONE DI PISTE DA SCI;
- FORESTAZIONE E RIMBOSCHIMENTO.



Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa Entula, che ad oggi riguardano in particolare lo svolgimento di attività di cura del verde e pulizia di strade e piazze tramite l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

INSERIMENTI LAVORATIVI MIRATI IN VARI AMBITI PULIZIE STRADE E PIAZZE AREE VERDI – GIARDINAGGIO - AGRICOLTURA SOCIALE - PULIZIE LOCALI – BANDI E AFFISSIONI - GESTIONE PROGRAMMI POVERTA' ESTREME E REIS- CANTIERI FORESTAZIONE- SERVIZIO DI CONTROLLO RURALE – GESTIONE CANTIERI LAVORAS – SERVIZI BIBLIOTECARI.
ATTIVITA' AGRICOLA: ALLEVAMENTO DI SUINI ALLO STATO SEMIBRADO
ALTRE ATTIVITA': SERVIZIO DI MACINAZIONE FARINA DI CASTAGNA E FARINE PER CELIACI.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010
Federsolidarietà	2010
Sinnos	2018
Filiera Corta dei Prodotti del Castagno	2022
Ati impariamo .. Naturalmente	2023

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel territorio regionale, principalmente nella Barbagia - Mandrolisai, ma ha esteso la propria attività a territori limitrofi del Nuorese, del Marghine, del Barigadu e dell'Oristanese.



Dati e informazioni:

Operiamo in territori marginali, aiutiamo le fasce deboli ad inserirsi nel mercato del lavoro creiamo occasioni di sviluppo locale nei territori in cui operiamo

Storia dell'organizzazione

LA COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B "ENTULA" ONLUS, NASCE NEL MARZO DEL 2009, DOPO LA CONCLUSIONE DI UN PROGETTO INTERCOMUNALE RIVOLTO A SOFFERENTI MENTALI NEL TERRITORIO DELLA BARBAGIA MANDROLISAI (DESULO, ATZARA, SORGONO, TONARA, MEANA SARDO).

DURANTE QUESTO PERCORSO SI È MANIFESTATA LA NECESSITÀ DI CREARE UNA COMPONENTE STABILE NEL TERRITORIO, CAPACE DI FORNIRE UNO STRUMENTO INSITO A GENERARE BENEFICI PER I SOGGETTI DEBOLI DELLA ZONA BARBAGIA MANDROLISAI FAVORENDO COSÌ PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE ED INSERIMENTI LAVORATIVI. ALLA FINE DEL PROGETTO UN GRUPPO DI EDUCATORI E PARTE DEI LAVORATORI INSERITI HANNO COSÌ DECISO DI SCOMMETTERE SULLA COSTITUZIONE DI UNA COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B.

UNA DELLE NOSTRE CARATTERISTICHE IMPORTANTI È QUELLA DI ESSERE RADICATI NEL TERRITORIO. L'OSSERVAZIONE NELL'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI HA CONFERMATO LA NOSTRA TESI: PERSONE SVANTAGGIATE FUORI DAL CICLO PRODUTTIVO POSSONO, NONOSTANTE I LIMITI, DARE UN IMPORTANTE APPORTO NELLA GESTIONE DEL PATRIMONIO AMBIENTALE E URBANO DEI COMUNI DELLA BARBAGIA MANDROLISAI, MIGLIORANDO L'INTEGRAZIONE NEL TESSUTO SOCIALE DEI SOGGETTI IN QUESTIONE, RICONOSCENDONE E RISPETTANDONE IL RUOLO.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIAMPAOLO CONGIAS	cooperatori lavoratori	No	No	Maschio	47	11/09/2024		1		No	PRESIDENTE
PAOLA PIROI	cooperatori lavoratori	No	No	femmina	46	11/09/2024		1		No	VICE - PRESIDENTE
SEBASTIANA PITZERI	Cooperatori volontari	Si	No	Femmina	66	11/09/2024		1		No	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa, a modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero.

N. di CDA all'anno

11

N. medio di partecipanti per ogni anno

100%



Tipologia organo di controllo

NON PRESENTE

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	5	05/09/2024	n	100,00	2,00
2024	6	05/09/2025	n	100,00	2,00
2025	4	30/07/2025	n	100,00	2,00

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni organizzative e di staff Incontri periodici Momenti formativi e relazionali	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Soci	Adunanze assembleari Incontri periodici Momenti formativi e relazionali	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Incontri e Reportistica	Informazione, Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri periodici Azioni di tipo consultivo	Informazione, Consultazione
Fornitori	Corrispondenza Incontri	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri periodici Partecipazione a Tavoli tematici Incontri e Reportistica Azioni di tipo consultivo	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Collettività	Divulgazione di notizie e informazioni sui progetti in corso e sulle attività realizzate	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

30 questionari somministrati

5 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La maggior parte dei clienti e degli utenti sono soddisfatti dei servizi prestati.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	1	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
3	6	7	2	2	4	3



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	4	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	7	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	24	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
35	5	40	0	5	9	26



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	49
> 20 anni	0
11-20 anni	1
6-10 anni	1
< 6 anni	47

N. dipendenti	Profili
49	Totale dipendenti
6	Addetti pulizie
2	Amministrativi
1	Coordinatori
39	Operatori igiene ambientale



1	operatori/trici agricoli
1	Segretarie

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
28	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
43	Totale persone con svantaggio	43	0
8	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
33	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai	33	0



	sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione e pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
200	Sicurezza	40	12,00	Si	3000,00
20	Rappresentante Sicurezza RLS	1	24,00	Si	350,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti



Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento in disbrigo di pratiche amministrative minori, apertura chiusura ufficio e sistemazione locali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCLN COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Max: € 20.756,12. Min: €1.053,10

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **N.D**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

nd

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

nd

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

d

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

nd

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

nd

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

nd

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

nd



Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

nd

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

nd

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

nd

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

nd

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

nd

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

nd

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

nd

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

nd

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

nd



Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
nd

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
ndn

Output attività

nd

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
35	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	35	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
10	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	10	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e	1	0



	post-detenzione L 381/91		
--	-----------------------------	--	--

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nd

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

nd

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Si

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Si

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

nd



Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nd



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	20.049,00 €	11.730,00 €	76.774,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	551.698,00 €	277.317,00 €	193.611,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	5.164,00 €	8.515,00 €	17.036,00 €
Contributi pubblici	125.842,00 €	56.017,00 €	12.377,00 €
Totale	702.753,00 €	353.579,00 €	299.798,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.050,00 €	1.050,00 €	750,00 €
Totale riserve	177.563,00 €	184.700,00 €	197.700,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	+83.549,00 €	- 7.287,00 €	-13.001,00 €
Totale Patrimonio netto	262.162,00 €	178.463,00 €	185.449,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	83.549,00 €	-7.287,00 €	-13.001,00 €



Eventuali ristorni a Conto Economico	15.601,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	89.681,00 €	-4.940,00 €	-10.174,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	750,00 €	750,00 €	450,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	702.753,00 €	353.579,00 €	299.798,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	412.544,00 €	225.365,00 €	160.734,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	17.000,00 €	4.000,00 €	9.300,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,12%	64,87%	56,72 %

Capacità di diversificare i committenti

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	682.704,00 €	97,10 %
Incidenza fonti private	20.049,00 €	2,90 %



Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: nessuna



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa si avvale del Fornitore power energia di cui siamo soci che è una cooperativa di consumo che utilizza energia verde certificata.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Power Energia

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Educazione Ambientale	30	20	Comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Interna, Vulnerabile, Area Naturalistica)

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali (AreaNaturalistica, Vulnerabile, Interna)

interventi di recupero di aree agricole abbandonate (AreaNaturalistica, Vulnerabile, Interna)

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità (AreaNaturalistica, Vulnerabile, Interna)

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali (Interna)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa Entula si occupa di valorizzare le risorse locali, opera nelle aree Interne Ultra Periferiche, creando occasioni di sviluppo locale.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

n.d.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

All'interno della cooperativa opera la figura del Diversity Manager. La cooperativa nel corso del 2025 ha intrapreso un percorso per il riconoscimento della parità di genere partecipando al bando Paritas.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

n.d

Dichiarazione di conformità del bilancio sociale

Il sottoscritto Giampaolo Congias legale rappresentante della cooperativa sociale Entula consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art.47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

F.to Congias Giampaolo